



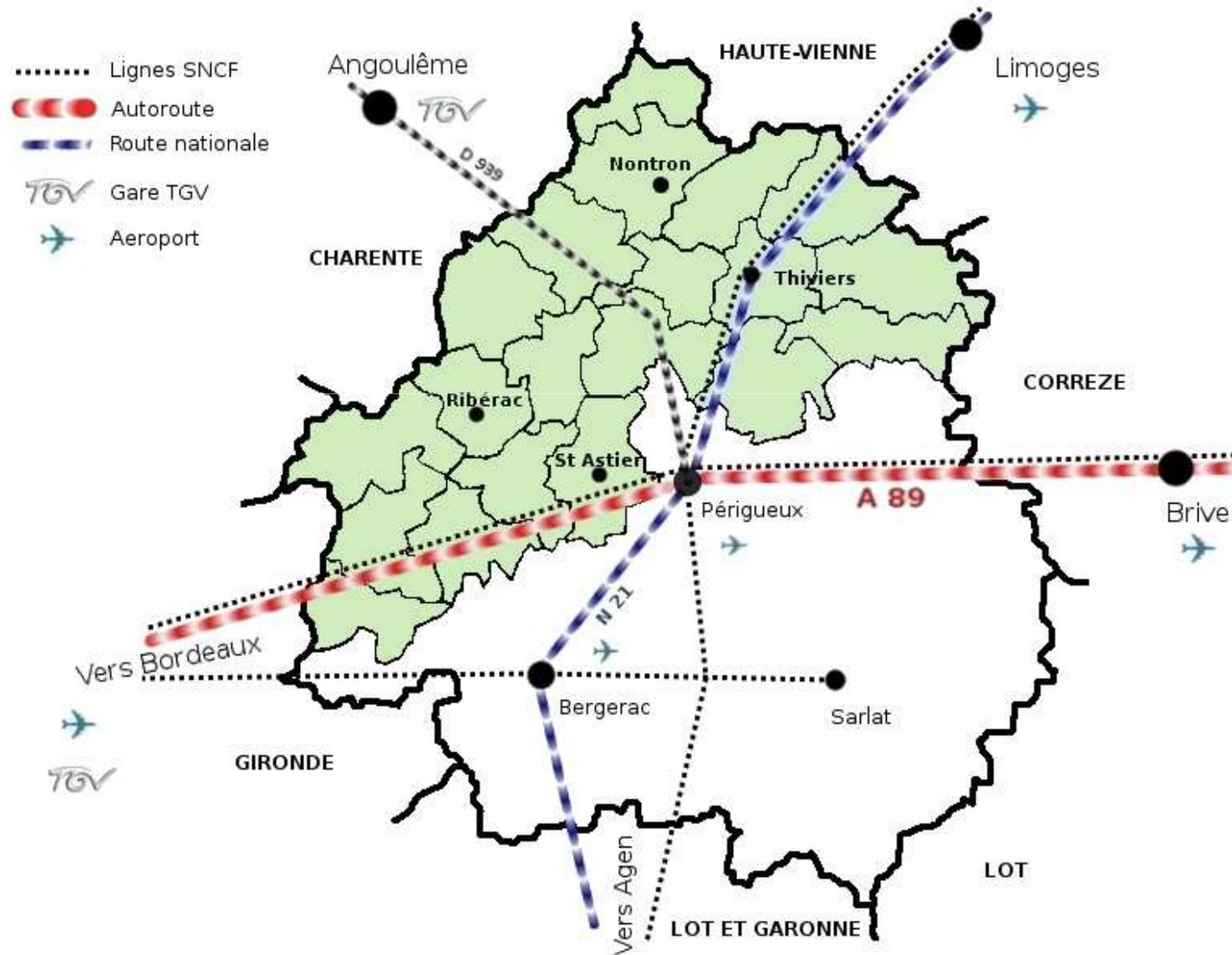
MAISON DE L'EMPLOI PERIGORD NORD 2015



ORDRE DU JOUR

- Rapport d'activité 2014**
- Les comptes 2014**
- Orientations & Budget prévisionnel 2015**
- Questions diverses**

LE TERRITOIRE DE COMPETENCES





RAPPORT D'ACTIVITE

2014



LES AXES D'INTERVENTION DE LA MDE PERIGORD NORD

Axe 1 : Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques (GPEC T.)

Axe 2 : Contribuer au développement local de l'emploi



AXE 1 : **Participer à l'anticipation des mutations économiques**

Objectifs :

- . Anticiper les changements s'opérant au sein des entreprises et les perspectives de ces dernières***
- . Répondre aux évolutions de l'emploi et des besoins des entreprises locales via l'animation territoriale***

Pour répondre à ces objectifs, la MDE Périgord Nord, a décliné sa prestation en 4 actions :

- 1) Mesurer et analyser les besoins et perspectives des établissements du territoire
- 2) Identifier et promouvoir les principaux secteurs d'activités fixant et produisant les emplois et compétences sur le territoire – Production de documents
- 3) Création d'un outil de référence de suivi des ressources humaines permettant à la fois de disposer de fiches entreprises et de tableaux de bord sectoriels
- 4) Action « Atout Cadre » : Repérer dans les entreprises les besoins en termes d'encadrement. Action partenariale avec les chambres consulaires et le Pôle emploi

AXE 1 : Participer à l'anticipation des mutations économiques

1. Mesurer et analyser les besoins et perspectives des établissements du territoire

La Maison de l'Emploi a réalisé une enquête auprès des entreprises du territoire afin de connaître et anticiper les évolutions s'opérant en leur sein (activité, ressources humaines, besoins en compétences, investissement, confiance...).

Les antennes de la MdE ont eu en charge la réalisation des enquêtes auprès des établissements.

950 établissements ont été contactés et reçus le questionnaire sur l'ensemble du territoire.

289 retours (soit 30,5% en termes de taux de retour).



AXE 1 : Participer à l'anticipation des mutations économiques

Les principaux résultats :

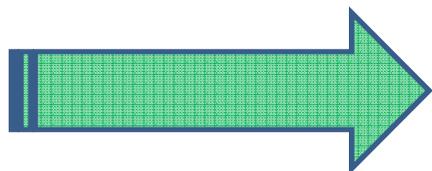
- L'ensemble des secteurs affirme que l'activité devrait rester relativement stable en 2015 par rapport à 2014.
- Les intentions d'investissement sont orientées plutôt à la baisse par rapport à 2014.
- Les entreprises affichent 3 principaux freins au développement de leur activité:
 - la faiblesse du marché,
 - le coût de la main d'œuvre,
 - l'importance de la concurrence,
- Sur le front de l'emploi, les effectifs sont considérés suffisants pour les chefs d'entreprises en 2015.
- Toutefois, la part des recrutements prévus est légèrement supérieure à celle des réductions d'effectifs.
 - 18% des chefs d'entreprise prévoient d'embaucher (90 emplois)
 - 12% d'entre eux pensent réduire leur effectif (50 emplois).

AXE 1 : **Participer à l'anticipation des mutations économiques**

2) Identifier et promouvoir les principaux secteurs d'activités fixant et produisant les emplois et compétences sur le territoire – Production de documents

Enjeux & objectifs

- Développement de la mise en réseau
- Echange de bonnes pratiques et méthodologies
- Harmonisation et perfectionnement des indicateurs d'analyse et des productions
- Définition et élaboration de tableaux de bord et de documents d'analyse



Outils de connaissances partagées

AXE 1 : Participer à l'anticipation des mutations économiques

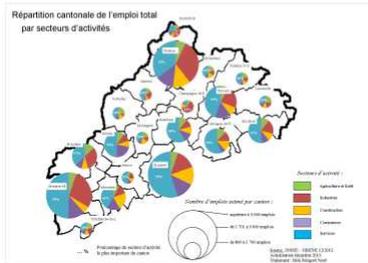
- 1 Diagnostic territorial MDE
- 4 diagnostics infra territoriaux à l'échelle des Antennes de la MDE

Sommaire:

- I. Le territoire
- II. Les caractéristiques socio-démographiques
- III. L'activité économique
- IV. Le marché du travail

Concernant la répartition de l'emploi, des différences existent selon les bassins de vie observés : ainsi la Vallée de l'Isle concentre à elle seule presque le tiers du total des emplois alors que la Ribéracaise n'en représente que 18 %.

Le Nonzonnais est le bassin de vie qui recense le plus d'emplois dits « industriels » (27 %), c'est aussi celui où les emplois sont concentrés sur une même zone géographique : le chemin de Nonzon, à l'inverse des autres territoires où la répartition est plus dispersée.

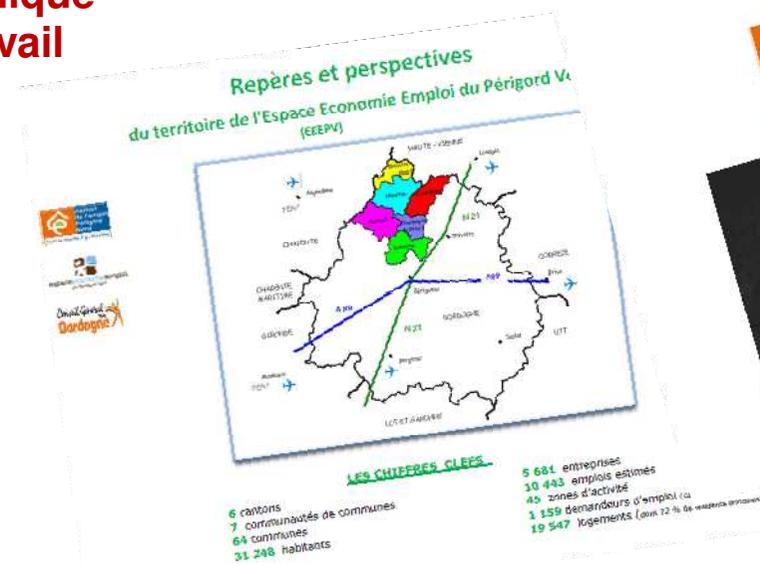


90 % des entreprises implantées ont moins de 5 salariés et seules 3 % ont plus de 20 salariés.

Parmi les plus gros employeurs privés se trouvent :

Le Groupe Grégoire, fabricant de menuiserie bois et alu (500 salariés) à Montgon en Vallée de l'Isle ;
Meyrueix Spécialités, industrie agro-alimentaire (430 salariés) et le groupe Normat (sur 310 salariés) sur le bassin de Nonzonnais ;
KCB AXE2, fabrication de vannes hydrauliques (400 salariés) en Ribéracais ;
le Groupe Arcadia, industrie agro-alimentaire (195 salariés) sur Thiviers.

Les activités artisanales représentent près de 22 % des établissements inscrits sur le territoire couvert par la Maison de l'Emploi Périgord Nord.



DIAGNOSTIC
REPERES ET PERSPECTIVES
MAISON DE L'EMPLOI PERIGORD NORD
2014





AXE 1 : **Participer à l'anticipation des mutations économiques**

3) Création d'un outil de référence de suivi des ressources humaines permettant à la fois de disposer de fiches entreprises et de tableaux de bord sectoriels (Action GPEC T.)

Cette action pluriannuelle a commencé en 2011 et s'est terminée à fin 2014 par la sortie d'un outil de connaissance et partage d'informations sur les établissements et métiers en Nord Dordogne.

➤ **Elaboration des fiches entreprises**

A partir du référentiel (base de données), création de 319 fiches « métiers/entreprises ». Ces fiches intègrent les éléments essentiels en termes de Ressources humaines au sein des entreprises du territoire (métiers, responsable du recrutement, activité de l'entreprise, conditions de recrutement, ...).

➤ **Création du guide/répertoire**

Construction d'un outil informatique permettant l'accès à l'information concernant les établissements et métiers en Nord Dordogne et permet de renforcer la connaissance du territoire. Cet outil est destiné à tous les publics même si la cible prioritaire reste les personnes en difficulté d'insertion professionnelle.



AXE 1 : **Participer à l'anticipation des mutations économiques**

ABC d'ENTREPRISES

Outil local
d'aide et d'orientation à la recherche d'emploi

GUIDE des ENTREPRISES
& des MÉTIERS
en NORD DORDOGNE





AXE 1 : **Participer à l'anticipation des mutations économiques**

4) Action GPEC T. « Atout Cadre » :

Objectifs et enjeux:

- Repérer dans les entreprises les besoins en termes d'encadrement
- Favoriser le maintien et l'apport de compétences d'encadrement sur le territoire,
- Encourager la promotion de salariés à des postes d'encadrement,
- Participer à la lutte contre le chômage des cadres,

Cette action a été montée et mise en œuvre en partenariat avec les chambres consulaires et le Pôle emploi.

Cette action résulte des conclusions de l'analyse du référentiel métiers/entreprises réalisée antérieurement

Résultats:

134 établissements ont répondu aux questionnaires (320 contacts environ)

Représentant près de 3750 emplois (dont 10% dans des fonctions d'encadrement)



AXE 1 : Participer à l'anticipation des mutations économiques

Seules 4 entreprises ont déclaré avoir des besoins d'encadrement afin essentiellement de transmettre l'activité et/ou retrouver un repreneur.

Ces entreprises ont été mises en contact avec les chambres consulaires afin de leur proposer des formations (sous forme de modules ou complètes) :

Au-delà, 2 réunions d'information à destination des demandeurs d'emploi « cadres & agents de maîtrise) ont été organisées pour présenter :

- Le territoire et les offres potentielles
- Les formations spécifiques proposées par les consulaires
- Les dispositifs de pôle emploi

50 demandeurs ont participé au total.

Enfin, participation à l'élaboration de la plaquette du Pays Périgord Vert à destination des cadres souhaitant s'installer en Dordogne au Salon « Parcours France » le 14 Octobre 2014 à Paris.



AXE 2 : Contribuer au développement local de l'emploi

Objectifs/enjeux :

- Favoriser l'installation de porteurs de projet et/ou maintenir le tissu économique
- Améliorer la lisibilité et la compréhension des acteurs de la création reprise d'activités.
- Rapprocher les acteurs de la création-reprise et les porteurs de projet & entreprises du territoire.

La MDE Périgord Nord, a décliné sa prestation en 2 actions :

- 1) **Animation autour du soutien à la création et reprise d'activités économiques**
- 2) **Sensibilisation des cédants potentiels**



AXE 2 : Contribuer au développement local de l'emploi

Action 1 : Soutien à la création d'activités économiques

Les rendez-vous de la création

2 demi-journées organisées à Mussidan et à Lanouaille

15 partenaires présents

60 visiteurs

LES RENDEZ-VOUS DE LA CREATION
DE LA MAISON DE L'EMPLOI DU PERIGORD NORD
2014

JEUDI 25 SEPTEMBRE
MUSSIDAN SALLE GERBEAUD
PRÈS DE L'ÉGLISE
RENSEIGNEMENTS : 05-53-02-41-80

JEUDI 16 OCTOBRE
LANOUAILLE SALLE POLYVALENTE
RENSEIGNEMENTS : 05-53-52-27-64

ENTRÉE LIBRE 14H - 17H

FUTUR CRÉATEUR,
PORTEUR DE PROJET,
REPRENEUR
D'ENTREPRISE...

Vous avez des questions sur la création ou reprise d'entreprise, le statut juridique, la protection sociale, le financement, l'auto-entrepreneuriat...

VENEZ RENCONTRER TOUS LES PROFESSIONNELS DE LA CRÉATION - REPRISE D'ENTREPRISE

Partenaires: Centre d'Entreprise de Mussidan, Association des Employeurs de Lanouaille, Economie Périgord, CEE, S'engage en Aquitaine, Région Aquitaine, Europe.

AXE 2 : Contribuer au développement local de l'emploi

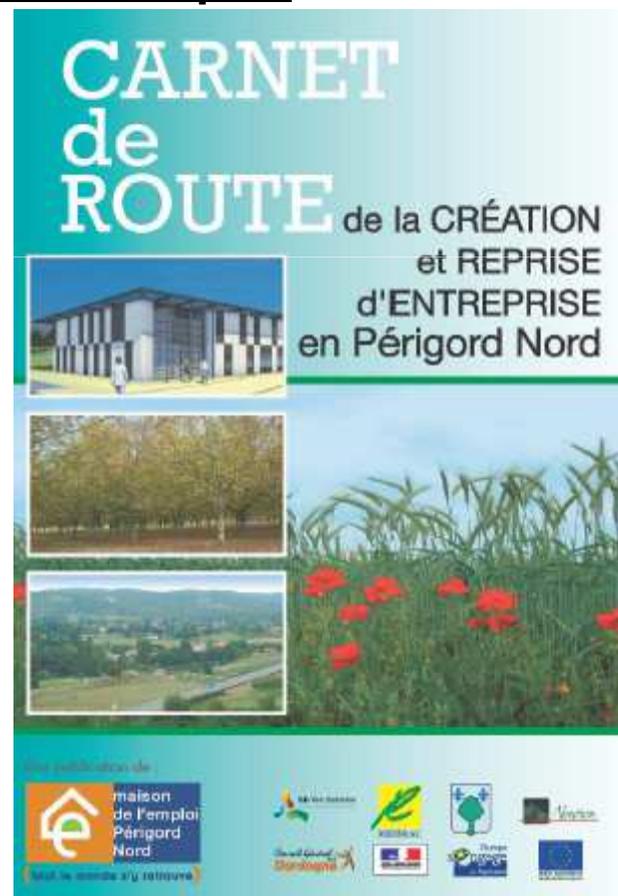
Action 1 : Soutien à la création d'activités économiques

Mise à jour du « Carnet de route de la création – reprise d'entreprise »

Edition de 1000 exemplaires

Ce document permet de :

- Définir précisément le rôle de chaque intervenants
- Baliser le parcours du futur créateur (les étapes),
- S'orienter vers les ressources les plus adéquates tenant compte de critères tels que le lieu, la nature de l'activité, les ressources de la personne





AXE 2 : **Contribuer au développement local de l'emploi**

Action 2 : Sensibilisation des cédants potentiels

Enjeux/objectifs:

- Contacter les chefs d'entreprise (57 ans & plus) pour réaliser un point sur la transmission de leur outil de travail (volonté ou pas, démarches engagées ou non, demandes spécifiques et besoin d'accompagnement)
- Informer ces derniers (premier niveau d'information) sur les dispositifs liés à la transmission
- Favoriser les mises en relation entre entreprises et consulaires sur le territoire

Cette action a été menée essentiellement sur les antennes de Thiviers, Nontron et Ribérac, en étroite collaboration avec des intercommunalités et les chambres consulaires.

Des territoires spécifiques ont été déterminés à savoir: 4 E.P.C.I. et deux cantons



AXE 2 : **Contribuer au développement local de l'emploi**

Action 2 : Sensibilisation des cédants potentiels

Principaux résultats:

309 chefs d'entreprise (commerçants et artisans) ont été contactés

Les réponses se répartissent de la manière suivante :

- 37 (12%) établissements sont fermés ou n'ont plus d'activité.
- 141 (45,6%) chefs d'entreprise n'ont pas voulu répondre ou ne sont pas intéressés par la démarche
- 61 (19,7%) sont engagés dans la démarche de transmission reprise (stade avancé) ou ont déjà transmis leur activité
- 26 (8,4%) envisagent éventuellement de céder ou transmettre leurs activités mais pas dans l'immédiat. Une veille sera mise en place pour les relancer et les sensibiliser de nouveau.
- 44 (14,3%) ont le projet de céder/transmettre leur entreprise à court terme.

L'information a été relayée auprès des consulaires et des communautés de communes appropriées au fur et à mesure de la captation des données.



RAPPORT FINANCIER

2014

Compte de résultat

2014

Total Charges	Total Produits
252 059 € (Année 2013 : 368 566 €)	254 018 € (Année 2013 : 369 678 €)
Excédent de 1 959 € (Année 2013 : 1 112 €)	



Produits d'exploitation 2014 **244 007 €**

Dont Etat : 131 086 €

Dont Conseil Général de la Dordogne : 60 000 €

Dont Europe (F.S.E.) : 52 921 €

Charges d'exploitation 2014 **245 634 €**

Achats d'études / Prestations de services

(E.E.E. du Nord Dordogne): 234 059 €

Frais de fonctionnement : 11 575 €

(49,53% consacrés à de la documentation & publication)

(47,03% consacrés aux honoraires)

Bilan au 31 décembre 2014

ACTIF				PASSIF	
	Brut	Amort.prov.	Net		
Immobilisations	1 051	1 051	0	Fonds associatifs	25 476
Créances	99 152		99 152	Provisions	6 425
Disponibilités	168 818		168 818	Dettes	236 929
Charges constatées d'avance	859		859		
Total	269 881	1 051	268 830		268 830

Orientations 2015

Axe 2 : Contribuer au développement local de l'emploi

Objectifs/enjeux :

- Améliorer la lisibilité des acteurs de la création/reprise d'activités et développer la coordination de ces derniers sur le territoire
- Favoriser l'installation de porteurs de projet et participer au maintien du tissu économique local en rapprochant les entreprises et les acteurs économiques de la création/reprise d'activités

Actions correspondantes

- Encourager la création d'activité
- Appui à l'installation et au développement des entreprises

Budget Prévisionnel 2015

Charges 2015	Montant €	Produits 2015	Montant €
Achats prestations de services	225695	Subventions d'exploitation	235 072
Services extérieurs	1172	Etat (CAOM)	85133
Autres services extérieurs	8445	Etat (BOP 103)	21353
Honoraires	5062	Conseil Départemental Dordogne	60000
Publication	3298	FSE	68586
Frais de mission et postaux	85	Produits financiers	240
Total	235 312	Total	235 312
Emplois des contributions volontaire en nature	7 708	Contribution volontaire en nature	7 708
Total	243 020	Total	243 020



QUESTIONS DIVERSES



MERCI DE VOTRE ATTENTION

**MAISON DE L'EMPLOI PERIGORD NORD
PLACE PAUL BERT
24300 NONTRON**

05 53 52 27 64

@: mde.pgdnord@orange.fr

www.mde-perigordnord.fr